

 	<p>ISTITUTO COMPRENSIVO “LUIGI DENZA – C.MARE 4”</p> <p>80053 C/Mare di Stabia (NA) – Traversa Fondo d’Orto tel.: 081/8701043 email: NAIC847006@istruzione.it P.E.C. naic847006@pec.istruzione.it Codice Meccanografico NAIC847006 – C.F. 82009060631</p>	
--	--	---

Ai Revisori dei Conti
All’Albo
Agli Atti

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico
Contrattazione Integrativa di istituto dell’Anno Scolastico 2025/2026

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, Il vigente CCNL)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell’uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i> .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell’anno 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 21.01.2026
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/26
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Annapaola di Martino RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Vitale Marcello (SNALS) Ins. D’Apice Catella (CGIL) Ins. Cascone Annunziata (UIL Scuola) Ins. D’Averio Emanuela (UIL Scuola) Ins. Izzo Maria Francesca (GILDA Unams) Ins. Somma Letizia (GILDA Unams)

	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Firmatarie della pre-intesa.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.
	Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni:	La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.
MODULO 2	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in

atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione prot. 5138 del 17/09/2025 (Economie a.s. 2024/2025) e concomitanza nota MIM 9033 del 30.09.2025, Integrazione note MIM prot.n. 32153 del 19/11/2025, n. 48080 e n. 54567 del 06/12/2025 (Assegnazione MOF a.s. 2025/26)</i>
Art. 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i>
Art. 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i>

Gli Allegati 1 – 2 Contengono le tabelle analitiche della costituzione del fondo.

L'ammontare del MOF per l'a.s. 2025/26 incluso di economie a.s. 2024/25 risulta essere pari ad **Euro 86.335,86**, così ripartita tra:

- 1) Attività finalizzate a.s. 2025/26 paria ad **Euro 25.069,73**;
- 2) FIS a.s. 2025/26 pari ad **Euro 61.266,13**

ALLEGATO 1 -PROSPETTI ATTIVITA' FINALIZZATE A.S. 2025/26

ATTIVITA' FINALIZZATE (Lordo dipendente)	
nota MIM 9033 del 30.09.2025 – Integrazione note MIM prot.n. 32153 del 19/11/2025, n. 48080 e n. 54567 del 06/12/2025	
Funzioni Strumentali	5.401,99
Economie FS	0,00
Tot. funzioni strumentali a.s. 2025/26	5.401,99
Incarichi Specifici ATA	4.536,44
Avanzo Incarichi Specifici ATA	0,00
Tot. incarichi specifici ATA a.s. 2025/26	4.536,44
Compensi per eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	4.511,13

Avanzo ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.974,34
Tot. ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2025/26	7.485,47
Economia ore eccedenti per pratica sportiva	41,75
Totale ore eccedenti per la pratica sportiva a.s. 2025/26	1.135,16
Valorizzazione professionalità docenti AGENDA SUD a.s. 2025/26	2.933,13
Indennità di disagio Assistenti tecnici a.s. 2025/26	2.400,00
Aree a rischio 2025/26	0,00
Economie aree a rischio	123,14
Tot. Aree a rischio a.s. 2025/26	123,14
Gestione pratiche pensionistiche/PASSWEB a.s. 2025/26	1.054,40
TOTALE ATTIVITA' FINALIZZATE	25.069,73

ALLEGATO 2 - PROSPETTI FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (F.I.S.) A.S. 2025/26

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA (LORDO DIPENDENTE) nota MIM 9033 del 30.09.2025 – Integrazione note MIM prot.n. 32153 del 19/11/2025, n. 48080 e n. 54567 del 06/12/2025	
F.I.S. A.S. 2025/26 (LORDO DIPENDENTE)	52.307,75
Economie FIS	1.446,01
Tot. Fis. a.s. 2025/26	53.753,76
Fondo valorizzazione del merito (L.160 del 27.12.2019 comma 249)	14.740,70
Economie valorizzazione del merito	0,00
Tot. valorizzazione merito a.s. 2025/26 (quota riversata sul FIS)	14.740,70
Tot. FIS al lordo dell'indennità DSGA + sostituto	68.494,46

Indennità di Direzione al D.S.G.A. (6.310,00) Indennità Sostituzione Dsga (668,00)	6.978,00
TO. FIS A.S. 2025/26 al netto indennità DSGA +sostituto	61.516,46
Fondo di riserva	250,33
TOTALE FIS (al netto dell'indennità DSGA + sostituto e del fondo di riserva)	61.266,13

Il totale del fondo d'Istituto (al netto dell'indennità DSGA + sostituto e del fondo di riserva) è pari a Euro **61.266,13** che si concorda di destinare per il 70% al personale docente e per il 30% al personale ATA. A tal fine, sono assegnati al personale docente Euro **42.886,30** e al personale ATA Euro **18.379,83**.

DISTRIBUZIONE FIS TRA IL PERSONALE		
Personale ATA	30%	18.379,83
Docenti	70%	42.886,30

MOF - AREA DOCENTI

ATTIVITA' FINALIZZATE PERSONALE DOCENTE

A- ORE ECCEDENTI PER LA PRATICA SPORTIVA

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N° doc	N° ore complessive	Quota Individuale
Quota da dividere in parti uguali tra i docenti di Ed. Fisica scuola secondaria I grado	2	Circa 34	Circa 378,38
TOTALE IMPORTO	-	-	1.135,16

B. ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

Il totale dei compensi ore eccedenti disponibile per l'a.s. 2025/26 (incluse le economie a.s. 2024/25) ammonta ad Euro **7.485,47**

L'importo viene ripartito tra scuola dell'Infanzia, scuola Primaria e scuola Sec. Primo Grado nella misura del:

50 % Scuola dell'Infanzia;

25 % Scuola Primaria;

25% Scuola sec. I grado,

Gli importi assegnati alla scuola Primaria e alla scuola dell'Infanzia, vengono ripartiti ai plessi in proporzione al numero delle classi/sezioni appartenenti agli stessi.

ORE ECEDENTI PER LA SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N° ore	Costo orario	LORDO DIP.
Scuola dell'Infanzia plesso Annunziatella	103	19,35	2.409,26
Scuola dell'Infanzia plesso Denza	57	19,35	1.333,35
Scuola Primaria plesso Annunziatella	44	20,02	1.069,35
Scuola Primaria plesso Denza	33	20,02	802,00
Scuola Sec. Primo Grado	54	29,08	1.871,51
TOTALE	-	-	7.485,47

C - FUNZIONI STRUMENTALI

Le FF.SS deliberate dal Collegio docenti del sono:			
AREA 1	N. 3 UNITÀ		
AREA 2	N. 2 UNITÀ		
AREA 3	N. 2 UNITÀ		
AREA 4	N. 2 UNITÀ'		
TOTALE		N.9 UNITA'	=
5.401,99	€ 600,22 (compenso unitario) x 9		

Determinazione BUDGET FUNZIONI STRUMENTALI

VOCE	
Totale budget disponibile lordo dipendente a.s. 2025/2026	5.401,99
<i>Impegni effettivi per l'anno scolastico 2025/2026</i>	5.401,98
<i>Economie</i>	0,01

D - VALORIZZAZIONE DOCENTI AGENDA SUD

Criteri di riparto	Compenso da suddividere tra n. docenti che accedono al fondo
<p>Il fondo sarà suddiviso, a domanda degli interessati, tra i docenti a tempo indeterminato che soddisfano i seguenti requisiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Non abbiano presentato domanda di trasferimento per l'a.s. 2026/27 in altro istituto scolastico; 2) Siano in servizio presso IC Denza/IV Circolo/IC Denza C-Mare 4 da almeno un triennio (a.s. 2025/26 – a.s. 2024/25 – a.s. 2023/24); 3) Abbiano assunto almeno n. 1 incarico di membro gruppo di progetto nell'ambito dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa nell'a.s. 2025/26 (PON, PN 4) 21-27, PNRR, ecc.) 	2.933,13

FIS PERSONALE DOCENTI

E. SUPPORTO ALLE ATTIVITA' ORGANIZZATIVE

	N. DOC.	N. ORE	Costo Orario	LORDO DIP.
1° COLLABORATORE DS	1	100	19,25	1.925,00
2° COLLABORATORE DS	1	100	19,25	1.925,00

RESPONSABILE SCUOLA SECONDARIA	1	100	19,25	1.925,00
Responsabile plessi Primaria San Benedetto	1	40	19,25	770,00
Responsabile plesso Infanzia San Benedetto	1	40	19,25	770,00
Responsabile plesso Infanzia Annunz.	1	65	19,25	1.251,25
SUPPORTO ORARIO	5	50	19,25	962,50
Segretario verbalizzante Cdl/CdD	2	20	19,25	385,00
Tutor anno di prova	1	7	19,25	143,75
ADMIN GSUITE	1	15	19,25	288,75
Coordinamento NIV	1	15	19,25	288,75
Responsabile sicurezza	2	30	19,25	577,50
RESPONSABILE SITO WEB	1	30	19,25	577,50
COORD. TEAM DIGITALE	1	15	19,25	288,75
TEAM DIGITALE	4	20	19,25	385,00
REFERENTE MENSA	2	20	19,25	385,00
COORD. ATTIVITA' DI SOSTEGNO	3	180	19,25	3.465,00
Coordinatore progetti sportivi	1	20	19,25	385,00
Responsabili lab. Informatico	1	5	19,25	96,26
Responsabile lab. Scientifico	2	10	19,25	192,50
REFERENTE GESTIONE TIROCINANTI	1	15	19,25	288,75
TOTALE		897	19,25	17.267,25

F. SUPPORTO ALLA DIDATTICA

	N. DOC.	N. ORE	COSTO ORARIO	LORDO DIP.
ANIMATORE DIGITALE	1	30	19,25	577,50
REFERENTE IVALSÌ	1	30	19,25	577,50
REFERENTI ED. CIVICA . E SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	2	20	19,25	385,00
REFERENTI BULLISMO	2	20	19,25	385,00
REFERENTE USCITE DIDATTICHE PLESSO ANNUNZIATELA (INF. + PRIMARIA)	1	10	19,25	192,50
REFERENTE USCITE DIDATTICHE PLESSO DENZA (INF. + PRIMARIA + SEC. I GRADO)	1	15	19,25	288,75
REFERENTI DI DIPARTIMENTO	5	50	19,25	962,50

REFERENTE ORIENTAMENTO	1	21	19,25	404,25
COORDINATORI DI CLASSE SECONDARIA	17	187	19,25	3.599,75
COORDINATORI CLASSE PRIMARIA	31	155	19,25	2.983,75
COORDINATORI DI INTERSEZIONE /INTERCLASSE	6	60	19,25	1.155,00
REFERENTE LEGALITA' S.S.P.G. (con recupero a.s. 2024/25)	1	30	19,25	577,50
REFERENTE LEGALITA S.PRIMARIA	1	10	19,15	192,50
TOTALE		638	19,25	12.281,50

C. PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DEL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICULARI

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N° doc	N° ore	Costo orario	LORDO DIP.
PROGETTO INVALSI CLASSI TERZE S.S.P.G.	12	96	38,50	3.696,00
Progetto STEM orto scuola Infanzia Annunziatella	2	26	38,50	1.001,00
Progetto STEM orto scuola Infanzia Denza	2	14	38,50	539,00
Progetto continuità	10	120	38,50	4.620,00
Progetto formazione sicurezza	1	32	38,50	1.232,00
Progetto legalità	1	23	38,50	885,50
TOTALE	23	311	38,50	11.973,50

D. FORMAZIONE INCENTIVATA

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N° doc	N° ore	Costo orario	LORDO DIP.
FORMAZIONE FIGURE DI SISTEMA	7	70	19,25	1.347,50
TOTALE	7	70	19,25	1.347,50

QUADRO RIEPILOGATIVO IMPEGNI DOCENTI FIS

	<i>L.D.</i>
IMPEGNI EFFETTIVI ATTIVITA' SUPPORTO ORGANIZZATIVO lordo dipendente	17.267,25
IMPEGNI EFFETTIVI ATTIVITA' SUPPORTO DIDATTICA lordo dipendente	12.281,50
IMPEGNI EFFETTIVI PROGETTI FIS lordo dipendente	11.973,50
INCENTIVAZIONE FORMAZIONE FIGURE DI SISTEMA lordo dipendente	1.347,50
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	
DISPONIBILITA' BUDGET PERSONALE DOCENTE	42.869,75
	42.886,30
<i>Economie</i>	16,55

MOF - AREA ATA

ATTIVITA' FINALIZZATE PRSONALE ATA

A- INDENNITA' DI DISAGIO ASSISTENTI TECNICI 1° CICLO

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N. Personale	Compensi
Indennità di disagio A.T.	2	1.600,00
Indennità di disagio A.T.	1 (part time 18 ore)	800,00
Indennità di disagio A.T.	1 (part time 18 ore)	800,00
Tot. Indennità di disagio A.T..	4	2.400,00

INDENNITA' DI DISAGIO ASSISTENTI TECNICI 1° CICLO

VOCE	
Totale budget disponibile lordo dipendente a.s. 2024/2025	2.400,00
<i>Impegni effettivi per l'anno scolastico 2024/2025</i>	2.400,00
<i>Economie</i>	0,00

B- INCARICHI SPECIFICI

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N. Personale	Compensi
Incarichi specifici A.A.	2	400,00
Incarichi specifici C.S. assistenza disabili	8	1.040,00
Incarico specifico C.S. Piccola manutenzione	9	3.096,44
Tot.	-	4.536,44

QUATRO RIEPILOGATIVO INCARICHI SPECIFICI

VOCE	
Totale budget disponibile lordo dipendente a.s. 2024/2025	4.536,44
<i>Impegni effettivi per l'anno scolastico 2024/2025</i>	4.536,44
<i>Economie</i>	0,00

C- GESTIONE PRATICHE PASSWEB

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N. Personale	Compensi
A.A. Area personale	1	350,00
A.A. Area personale	1	300,00
DSGA	1	404,40
Tot.	-	1.054,40

GESTIONE PRATICHE PASSWEB

VOCE	
Totale budget disponibile lordo dipendente a.s. 2024/2025	1.054,40
<i>Impegni effettivi per l'anno scolastico 2024/2025</i>	<i>1.054,40</i>
<i>Economie</i>	<i>0,00</i>

FIS PERSONALE ATA

C. LAVORO STRAORDINARIO ED INTENSIFICAZIONE

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N. ore	Costo orario	Lordo dipendente
STRAORDINARIO COLLABORATORI SCOL.	220	13,75	3.025,00
STRAORDINARIO ASSIST. AMM.	25	15,95	398,75
TOTALE	-	-	3.423,75

D. INTENSIFICAZIONE PERSONALE ATA

TIPOLOGIA DI ATTIVITA'	N° personale	N° ore	Costo Orario	Compensi L.D.
A.A. - verifica validazione GPS e Graduatorie interne	2	66	15,95	1.052,70
A.A. - Coordinamento assistenza informatica e backup server	1	10	15,95	159,50
A.A. - Tenuta elenchi ed istruttoria elezioni	2	30	15,95	478,50
A.A. - Controllo attività terzi (mensa, assistenza specialistica, educatori ecc)	2	20	15,95	319,00
A.A. Arretrati pratiche varie personale e pensioni	2	40	15,95	638,00
A.A. Attività di supporto ME.PA.	1	44	15,95	701,80
A.A. Atti privacy	1	20	15,95	319,00
A.A. Gestione pratiche con fornitori esterni e controllo materiale	1	10	15,95	159,50
A.A. Convenzione universitaria (Già 20% importo erogato università)	1	10	15,95	159,50
A.A. Spostamento fascicoli ex IV Circolo	1	16	15,95	255,20
A.A. Sostituzione colleghi assenti	-	50	15,95	797,50
TOTALE A.A. Intensificazione (A)	4	316	15,95	5.040,20

C.S. Addetti allarmi e reperibilità sede centrale	2	80	13,75	1.100,00
C.S. Addetti allarmi e reperibilità plesso Annunziatella	1	16	13,75	220,00
C.S. Addetti somministrazione farmaci	6	30	13,75	412,50
C.S. Gestione front-office Centrale	1	10	13,75	137,50
C.S. Gestione materiale di pulizia DPI	3	30	13,75	412,50
C.S. Turnazione giornaliera centrale	5	25	13,75	343,75
C.S. Turnazione giornaliera Primaria Annunziatella	5	25	13,75	343,75
C.S. Turnazione settimanale infanzia	6	60	13,75	825,00
C.S. pulizia cortile esterno	2	40	13,75	550,00
C.S. Pulizia sala Pascucci	3	21	13,75	288,75
C.S. Pulizia Palestra	2	30	13,75	412,50
C.S. Pulizia scala ed alloggio ex custode	1	10	13,75	137,50
C.S. Rapporti esterni e fra plessi e centrale	3	30	13,75	412,50
C.S. Assistenza ufficio di segreteria	4	40	13,75	550,00
C.S. Controllo, gestione e distribuzione materiale didattica	1	10	13,75	137,50
C.S. Addetti trasporto zaini e materiali vari nei plessi senza ascensore	4	20	13,75	275,00
C.S. Reperibilità palestra	1	10		137,50
Gestione giornaliera PC uso didattico	7	70		962,50
Sostituzione colleghi assenti	-	164	13,75	2.255,00
TOTALE C.S. Intensificazione (B)		721	13,75	9.913,75
TOTALE INTENSIFICAZIONE ATA (A + B)	-	-	-	14.953,95

QUADRO RIEPILOGATIVO IMPEGNI ATA FIS

IMPEGNI EFFETTIVI INTENSIFICAZIONE lordo dipendente	14.953,95
IMPEGNI EFFETTIVI STRAORDINARIO lordo dipendente	3.423,75
TOTALE IMPEGNI FIS ATA	18.379,83
DISPONIBILITA' BUDGET ATA	18.377,70
ECONOMIE	2,13

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Castellammare di Stabia, 21/01/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Annapaola di Martino